**OSNOVNA ŠKOLA „DR. FRANJO TUĐMAN“**

SVETOG MARTINA 16

BELI MANASTIR

KLASA: KLASA: 112-02/23-01/45

URBROJ: 2100-10-23-12

Beli Manastir, 17.10.2023. godine

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za radno mjesto UČITELJ/ICA TJELESNE I ZDRAVSTVENE KULTURE, mjesto rada Beli Manastir – 1 izvršitelj/ica, na određeno, puno radno vrijeme, 40 sati tjedno (zamjena do povratka odsutnog radnika), koji je objavljen dana 28.9.2023. na mrežnoj stranici  i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i web stranici, te oglasnoj ploči Osnovne škole „Dr. Franjo Tuđman“, Beli Manastir nakon provedenog testiranja kandidata, Povjerenstvo, prema ostvarenom ukupnom broju bodova iz pisanog testa objavljuje:

**REZULTAT TESTIRANJA**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Redni broj | ŠIFRA KANDIDATA | Ukupan broj bodova/ postotak | Zadovoljio-la/  Nije zadovoljio-la |
| 1. | BICIKL123 | 7,5/10 | ZADOVOLJIO |
| 2. | GE20 | 10/10 | ZADOVOLJIO |

Kandidat koji nije zadovoljio na testiranju ne ostvaruje pravo na pristup razgovoru (intervjuu).

**POZIV NA RAZGOVOR**

Razgovor (intervju) kandidata s Povjerenstvom održat će se dana 23.10. 2023. godine,

u Osnovnoj školi „Dr. Franjo Tuđman“, Beli Manastir.

Na razgovor se pozivaju sljedeći kandidati koji su zadovoljili na testiranju i ostvarili najmanje 50% bodova prema navedenom rasporedu:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Redni broj** | **ŠIFRA KANDIDATA** | **Vrijeme razgovora** |  |
| 1. | BICIKL123 | 11:30 |  |
| 2. | GE20 | 11:50 |  |

Ako kandidat ne pristupi razgovoru (intervjuu), smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj.

Kandidat koji ne pristupi razgovoru s Povjerenstvom u navedenom vremenu ili pristupi nakon vremena određenog za početak razgovora, ne smatra se kandidatom  natječaja.

Kandidat pristupa razgovoru prema navedenom rasporedu.

Povjerenstvo, na razgovoru s kandidatom, procjenjuje obrazovanje i profesionalnu edukaciju kandidata, specifična znanja, vještine, profesionalne ciljeve i interese, motivaciju za rad te osobne karakteristike kandidata u svezi radnog mjesta.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat na razgovoru zadovoljio ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova Povjerenstva.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

                                                          POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA